

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 6 in data 20 ottobre 2017

Presso la sede dell'Unione Terre di Castelli, sita in Vignola via Bellucci n. 1, si è riunito il Nucleo di Valutazione dell'Unione Terre di Castelli, giusta convocazione prot. Uni n. 38849 del 12.10.2017, per la trattazione del seguente argomento all'ordine del giorno:

1. Pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Unione Terre di Castelli.

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi della deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 25 del 26.07.2012 in quanto organo competente giusto trasferimento della relativa funzione all'Unione Terre di Castelli, per lo scopo è così composto:

Membro esterno incaricato dott. Vito Piccinni
Segretario generale del Comune di Marano sul Panaro dott.ssa Margherita Martini
Segretario generale del Comune di Castelvetro di Modena dott. Rosario Napoleone

E' assente giustificato il Segretario generale del Comune di Marano sul Panaro, dott.ssa Margherita Martini.

Partecipa, in sostituzione del Segretario generale del Comune di Castelvetro di Modena, il Vicesegretario dott.ssa Ivonne Bertoni.

Al Nucleo di Valutazione è richiesta la graduazione di due posizioni dirigenziali che l'Unione Terre di Castelli intende individuare presso la Struttura Amministrazione e la Struttura Tecnica, ai fini della determinazione della relativa retribuzione di posizione, nonché delle posizioni dirigenziali attualmente coperte presso l'Ente.

In tale adempimento il Nucleo prende a riferimento:

- gli artt. 27 e 29 del C.C.N.L. 23.12.1999 relativo alla Dirigenza del Comparto Regioni - Autonomie Locali che prevedono la determinazione della retribuzione di posizione e della correlata retribuzione di risultato, precisando che la retribuzione di posizione va definita con riferimento alle funzioni ed alle responsabilità connesse alla posizione organizzativa e strutturale ricoperta da ogni dirigente e pertanto va determinata sulla base di parametri riferiti rispettivamente:
 1. alla collocazione della posizione nella struttura
 2. alla complessità organizzativa
 3. alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- gli artt. 88 e 111 del D.lgs. 267/2000 nonché l'art. 24 del D.lgs. 165/2001 il quale espressamente recita "*La retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti. La graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio è definita, ai sensi dell'articolo 4, con decreto ministeriale per le amministrazioni dello Stato*

e con provvedimenti dei rispettivi organi di governo per le altre amministrazioni o enti, ferma restando comunque l'osservanza dei criteri e dei limiti delle compatibilità finanziarie fissate dal Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze";

Il Nucleo esamina poi il vigente assetto organizzativo dell'Unione e le recenti determinazioni assunte dall'Amministrazione al riguardo rappresentate nelle seguenti deliberazioni:

- con deliberazione di Giunta n. 109 del 3.11.2016 avente ad oggetto " MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE. INTERVENTI ADEGUATIVI E CORRELATA RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA" l'Amministrazione ha provveduto ad adeguare e rappresentare l'effettiva macrostruttura dell'ente secondo criteri di razionalizzazione e accorpamento direzionale delle strutture amministrative dell'Unione oltre che di valorizzazione delle risorse umane disponibili e complessivo contenimento della spesa corrente di personale, provvedendo a definire il macro assetto organizzativo dell'ente composto di 6 Strutture, includendo tra queste il Corpo Unico di Polizia amministrativa, oltre al Segretario Generale e a 3 Uffici autonomi in staff agli organi politici;

- con successiva delibera di Giunta n. 102 del 22.09.2017 avente ad oggetto "ASSETTO ORGANIZZATIVO E DIREZIONALE DELL'UNIONE - PROVVEDIMENTI", è stato definito un nuovo assetto organizzativo con riferimento alla Struttura Tecnica e alla Struttura Amministrazione, in particolare disponendo:

- quanto alla Struttura Tecnica: è stata valutata con il Sindaco del Comune di Castelnuovo l'opportunità di adottare apposita convenzione/intesa per la condivisione di un unico incarico dirigenziale da conferire a soggetto adeguatamente professionalizzato nel campo dei lavori pubblici, del patrimonio e dell'urbanistica, necessariamente caratterizzato da natura extra-dotazionale e da competenze specialistiche di alta professionalità, nonché dai titoli abilitanti all'assunzione degli atti tecnici indispensabili per il regolare svolgimento delle funzioni, che deve trovare disciplina in quanto previsto e regolato dall'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), nella qualifica dirigenziale e per una durata di tre anni, in conformità alle norme di legge sulla durata degli incarichi dirigenziali nella pubblica amministrazione. L'assunzione del relativo incarico dirigenziale e la titolarità del rapporto di lavoro sono posti a carico dell'Unione, che procederà, nella redazione dell'incarico e del contratto di lavoro, alla ripartizione degli oneri finanziari nella misura del 20% sull'Unione e dell'80% sul Comune di Castelnuovo Rangone;
- quanto alla Struttura Amministrazione: è stata prevista una nuova articolazione della Struttura medesima, mediante la diretta disponibilità, nell'organico dell'Unione, delle risorse umane necessarie a garantire l'ordinario espletamento delle relative funzioni, anche con l'attribuzione di un incarico dirigenziale propriamente unionale, da conferire con nuova selezione pubblica volta a individuare un soggetto dotato di un elevato grado di conoscenza delle poliedriche discipline in parola, del contesto territoriale e della regolazione nazionale e regionale delle attività unionali e associative, oltre che in possesso di adeguata esperienza direzionale in organizzazioni complesse e intersoggettive;

Il Nucleo esamina poi la Relazione predisposta dall'Ufficio del Segretario dell'Unione che illustra gli assetti organizzativi delle Strutture dell'Ente, in particolare delle Strutture Amministrazione e Tecnica, allegata al presente verbale, allegato A, e trattenuta agli atti del Nucleo.

Il Nucleo di Valutazione:

- visto il vigente sistema di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali, approvato dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 98 del 14.09.2017, sistema finalizzato a garantire uno stretto rapporto tra retribuzione di posizione ed il correlato e complessivo livello di responsabilità assegnato alle posizioni stesse;
- valutate le attribuzioni funzionali delle Posizioni dirigenziali presso le Strutture Amministrazione e Tecnica dell'Unione, nonché delle Posizioni attualmente coperte nell'Ente;

PROPONE

la valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali definita nelle schede allegate al presente, all. B, trattenute agli atti del Nucleo, evidenziando che la retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali ad oggi coperte è conforme alla pesatura proposta.

Il presente verbale viene sottoscritto e se ne dispone la trasmissione alla Giunta dell'Unione e ai Servizi interessati al fine dell'adozione dei provvedimenti di competenza.

I componenti del Nucleo di Valutazione dell'Unione Terre di Castelli

dott. Vito Piccini F.to _____

dott.ssa Ivonne Bertoni F.to _____

dott.ssa Margherita Martini _____/_____