

Publicazione ai sensi dell'art. 19, D.Lgs. 33/2013, così come modificato dall'art. 18 del D.Lgs. n. 97/2016 dei **CRITERI DI VALUTAZIONE** della **SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO AL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO", CAT. C, PRESSO I COMUNI DI CASTELNUOVO RANGONE E ZOCCA.**

CRITERI DI VALUTAZIONE delle prove adottati dalla Commissione giudicatrice della selezione (stralcio del verbale n. 2 del 18/05/2017)

PROVA SCRITTA:

In applicazione dell'art. 47 del Regolamento e valutate le materie oggetto di prova, la Commissione ritiene di elaborare collegialmente 3 prove (prova n.1, prova n.2 e prova n. 3) costituite da 20 quesiti con tre risposte (a)- (b)- (c), di cui solamente una corretta. Il candidato dovrà mettere una croce sulla risposta che ritiene corretta.

Il giorno della prova una delle tre prove verrà sorteggiata per essere sviluppata dai partecipanti alla selezione.

Il tempo massimo per l'elaborazione della prova viene stabilito in 60 minuti.

La commissione, secondo quanto stabilito nel bando di selezione, prende atto che il punteggio massimo attribuibile per la prova scritta è pari a 30 punti e che la prova si intenderà superata con una valutazione minima di 21/30.

Criteri di correzione elaborati:

1,50 punti per ogni risposta corretta;

0 punti per ogni risposta non data o non corretta;

per cui, quindi, supera la prova chi risponde correttamente a n. 14 domande.

PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO E/O PRATICO:

Relativamente alla prova la Commissione ritiene di elaborare n. 3 tracce, consistenti in elaborati grafici con relativa relazione tecnica e computo metrico estimativo (prova n.1, prova n.2 e prova n.3); il giorno della prova una delle tre prove verrà sorteggiata per essere sviluppata dai partecipanti alla selezione.

Si stabilisce di assegnare dei punteggi massimi all'elaborato grafico, al computo metrico ed alla relazione tecnica, per un totale di 30 punti:

Elaborato grafico: punteggio massimo 15 punti

Computo metrico: punteggio massimo 9 punti

Relazione Tecnica: punteggio massimo 6 punti

e si stabilisce, inoltre, di assegnare 0 punti per elaborato assente.

La prova scritta a contenuto teorico e/o pratico si intenderà superata qualora i candidati abbiano ottenuto una votazione di almeno 21/30esimi.

PROVA ORALE:

Consisterà in tre domande aperte volte alla verifica delle conoscenze delle materie sulle quali verte la selezione, e precisamente una in materia di lavori pubblici, una in materia di edilizia privata e ambiente e una in materia di normativa enti locali e diritto amministrativo, nonché nell'accertamento delle conoscenze di base del funzionamento del personal computer. Sarà

inoltre verificata la conoscenza della lingua straniera prescelta da ciascun candidato mediante lettura e traduzione di un breve testo.

Per la valutazione della prova orale sono definiti i seguenti criteri:

a) ad ognuna delle tre domande si assegnerà un punteggio da 0 a 9 punti, e precisamente:

da 0 a 5,9 punti: insufficiente

da 6 e fino a 6,9: da sufficiente a più che sufficiente

da 7 e fino a 7,9: da discreto a più che discreto

da 8 a 8,9: da buono a più che buono

pari a 9: ottimo

b) alla prova di informatica si assegnerà un punteggio da 0 a 3 punti, a seconda delle istruzioni eseguite correttamente, ed un tempo massimo di esecuzione di 5 minuti.

Il punteggio della prova orale sarà dato dalla somma del punteggio della prova di informatica (max punteggio = 3 punti) e delle tre domande del colloquio sulle specifiche materie (max punteggio = 27 punti).

Relativamente alla verifica della conoscenza della lingua straniera prescelta, l'adeguatezza sarà determinata da una modalità sufficientemente scorrevole di lettura del testo e dalla relativa, corretta, traduzione.

La prova nel suo insieme si intenderà superata qualora il candidato ottenga un punteggio di almeno 21/30.