

**Responsabile P.O. su incarico del Dirigente**

Cognome e Nome:	ANNO	2016
<b>Obiettivi</b>		
Grado di raggiungimento degli obiettivi e delle attività proprie delle aree e dei servizi di competenza	punti attribuiti	punteggio ponderato massimo
<b>Strategici</b>		
obiettivo 1		40
obiettivo 2		
obiettivo 3		
obiettivo 4		
obiettivo 5		
media punteggi	#DIV/0!	punteggio attribuito #DIV/0!

Grado di raggiungimento degli obiettivi e delle attività proprie delle aree e dei servizi di competenza	punti attribuiti	punteggio ponderato massimo
<b>Gestionali (PEG)</b>		
obiettivo 1		30
obiettivo 2		
obiettivo 3		
obiettivo 4		
obiettivo 5		
media punteggi	#DIV/0!	punteggio attribuito #DIV/0!

<b>Comportamento</b>		
<b>Elementi di valutazione</b>	<b>punti attribuiti</b>	<b>punteggio ponderato massimo</b>
Rispetto delle regole di organizzazione e dei procedimenti senza indurre formalismi e burocratismi		30,00
Rispetto delle direttive superiori		
Capacità di orientare l'attività e i procedimenti tenendo conto dei tempi di risultato e delle obbligazioni assunte con gli utenti favorendo, nelle diverse situazioni, il		
Capacità di organizzare il lavoro garantendo le priorità fissate dagli organi di governo e dai soggetti preposti al coordinamento		
Capacità di assicurare interfunzionalità con gli altri servizi della struttura di appartenenza per una migliore risoluzione di problematiche comuni		
Capacità di risolvere le situazioni critiche e impreviste		
Propensione al cambiamento e gestione dei processi di innovazione		
Capacità di organizzare i gruppi di lavoro e di motivarli, favorendo la valorizzazione dei componenti e risolvendo positivamente le situazioni di conflitto		
Capacità di misurare e valutare le prestazioni dei propri collaboratori		
media punteggi	#DIV/0!	punteggio attribuito #DIV/0!

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>#DIV/0!</b>
--------------------------------	--	----------------

*Firma del valutatore*

---