



## NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'UNIONE TERRE DI CASTELLI

**Verbale n. 2 in data 11.02.2019**

OGGETTO: ACCORDO TRA L'UNIONE TERRE DI CASTELLI E IL COMUNE DI ZOCCA PER LA CONDIVISIONE DELLA FIGURA DI VICESEGRETARIO. RIDETERMINAZIONE DELLA PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA AMMINISTRAZIONE DELL'UNIONE TERRE DI CASTELLI AI SENSI DELLA DISCIPLINA VIGENTE NELL'AREA DELL'UNIONE TERRE DI CASTELLI

L'anno 2019, il giorno 11/02/2019, il Nucleo di Valutazione dell'Unione Terre di Castelli, nella composizione di cui alla deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 25 del 26.07.2012 e del decreto del Presidente dell'Unione n. 2/2019, organo competente giusto trasferimento della relativa funzione all'Unione Terre di Castelli:

Membro esterno incaricato, dott. Vito Piccini

Segretario generale del Comune di Savignano sul Panaro, dott. Paolo Dallolio

Segretario generale del Comune di Castelvetro di Modena, dott. Rosario Napoleone

si è riunito per la ripesatura della posizione dirigenziale del dirigente della Struttura Amministrazione dell'Unione ai fini della conseguente rideterminazione della retribuzione di posizione in virtù dell'accordo di recente approvato dall'Unione Terre di Castelli e dal Comune di Zocca (deliberazioni di Giunta rispettivamente n. 3 del 10.01.2019 e n. 1 del 11.01.2019), il quale prevede l'utilizzo da parte del Comune di Zocca del dirigente della Struttura Amministrazione dell'Unione, dott.ssa Elisabetta Pesci. Detto accordo si è reso necessario al fine di soddisfare una temporanea ed eccezionale esigenza del Comune per sopperire alla temporanea carenza di personale dell'Ente e garantire nel contempo l'apporto professionale elevato e specialistico necessario al ruolo da ricoprire, nell'ottica della valorizzazione delle professionalità e del contenimento della spesa di personale.

Il Nucleo prende in esame il vigente sistema di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali dell'area vasta dell'Unione, validato dallo scrivente organismo nella seduta del 13.09.2017, verbale n. 5, e approvato dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 98 del 14.09.2017 con effetto per l'Unione stessa e per tutti gli enti ad essa aderenti. Il sistema descrive gli elementi di valutazione specificativi dei tre "macro-elementi" di giudizio genericamente indicati nell'art. 27, comma 1, del C.C.N.L. 23.12.1999 relativo alla Dirigenza del Comparto Regioni - Autonomie Locali che, unitamente all'art. 29, disciplina la retribuzione di posizione e la correlata retribuzione di risultato, precisando che la retribuzione di posizione va definita con riferimento alle funzioni ed alle responsabilità connesse alla posizione organizzativa e strutturale ricoperta da ogni dirigente e pertanto va determinata sulla base di parametri riferiti rispettivamente:

- 1) alla collocazione della posizione nella struttura
- 2) alla complessità organizzativa
- 3) alle responsabilità gestionali interne ed esterne

In particolare tale sistema, finalizzato a garantire uno stretto rapporto tra retribuzione di posizione ed il correlato e complessivo livello di responsabilità assegnato alle posizioni stesse:

- suddivide e raggruppa nei seguenti tre corrispondenti "ordini" i suddetti macro elementi:
  - ordine A:** vi sono descritti gli elementi connessi alla **collocazione nella struttura**, in ragione dell'allocazione della posizione dirigenziale nel complessivo assetto organizzativo dell'Ente, del relativo livello strategico e della dimensione gestita;
  - ordine B:** vi sono descritti gli elementi connessi alla **complessità organizzativa**, intesa quale espressione delle criticità organizzativo-funzionali e del livello di professionalità richiesto;
  - ordine C:** vi sono descritti gli elementi connessi alla **responsabilizzazione del ruolo**, sia verso l'esterno che verso l'interno dell'Amministrazione Comunale;
- descrive altresì gli elementi di valutazione (**ordine D**) destinati alla valutazione istituzionale delle posizioni dirigenziali, integrativi di quelli di cui ai precedenti ordini A, B e C;
- definisce il sistema di concreta quantificazione e graduazione delle posizioni stesse, in termini retributivi, sulla scorta dei predetti elementi di "pesatura" dei ruoli.

Il Nucleo prende quindi in esame la vigente pesatura del dirigente della Struttura Amministrazione, dott.ssa Elisabetta Pesci, effettuata dallo stesso Nucleo in data 20.10.2017, verbale n. 6, nonché la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 116 del 2.11.2017, "*Graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio della dirigenza*", e la relazione illustrativa delle funzioni affidate alla dott.ssa Pesci presso il Comune di Zocca in virtù dell'accordo sottoscritto, predisposta dal Segretario a scavalco del Comune stesso, acquisita e trattenuta agli atti prot. n. 1286 del 31.01.2019, all. A, nella quale si evince che:

- il Comune di Zocca si trova in una temporanea ed eccezionale carenza di personale soprattutto nel Settore "Affari Generali, Istituzionali, Socio Culturali, Servizi Demografici, Turismo" e dal 1 gennaio 2019 senza la figura di Vicesegretario;
- la responsabilità del Settore Affari Generali, Istituzionali, Socio-culturali, Servizi demografici, Turismo, precedentemente assegnato ad altro dipendente ad oggi collocato a riposo, titolare di P.O., è stata attribuita dapprima, ad interim, al Segretario dell'Ente, dott. Napoleone, e successivamente attribuita, fino al 31.12.2018 in virtù di specifico accordo tra i due enti, a un dipendente titolare di posizione organizzativa del Comune di Castelvetro di Modena; ad oggi risulta vacante;
- pur essendo venuta a cessare la convenzione della segreteria comunale tra i Comuni di Castelvetro di Modena e Zocca a decorrere dal 1/07/2017, all'ex Segretario del Comune di Zocca è stato dato un incarico a scavalco presso il Comune stesso che però non gli consente di espletare in modo ottimale le funzioni di Segretario Comunale e, pertanto, si è reso necessario attribuire alla dott.ssa Elisabetta Pesci l'incarico di Vicesegretario;
- nelle more di una riorganizzazione presso il Settore Affari Generali del Comune di Zocca, è risultato pertanto necessario individuare un nuovo responsabile per garantire il regolare espletamento delle attività e la continuità amministrativa nella gestione delle risorse strumentali, umane e finanziarie assegnate con gli atti di programmazione economico-finanziaria a tale Settore, strategico per l'Amministrazione, oltre al ruolo di Vicesegretario;
- le attività che la dott.ssa Pesci dovrà coordinare e gestire assumendo direttamente elevate responsabilità di prodotto e di risultato del Settore Affari Generali – Cultura - Servizi Demografici sono le seguenti:
  - 1) Servizio Segreteria - Protocollo: gestione atti (delibere, determine, ecc....) gestione del protocollo generale dell'Ente, ecc...
  - 2) Servizio Cultura – Biblioteca – Turismo: attività di promozione culturale e turistica, con organizzazione di iniziative.
  - 3) Uffici demografici (Anagrafe – Stato civile- Elettorale.... ): funzioni istituzionali assegnati dalla normativa, comprese le funzioni residue della leva militare.

4) incarico Vicesegretario comunale: assistenza agli organi collegiali (Giunta e Consiglio) - verbalizzazione delle relative decisioni e comunque ogni altra funzione assegnata dal Sindaco.

Per quanto sopra, **è richiesto quindi al Nucleo di verificare** i riflessi tecnico-valutativi sull'assetto retributivo della posizione dirigenziale.

Per il Nucleo di Valutazione è proponibile un **innalzamento del valore di posizione complessivamente attribuibile**. Nel caso di specie non v'è alcun dubbio sulla permanenza, in capo al Dirigente in argomento, dell'intera responsabilità amministrativa e gestionale dell'incarico ordinariamente attribuitogli presso l'Unione Terre di Castelli e quello aggiuntivo e temporaneo che gli è stato conferito presso il Comune di Zocca. Ne deriva, oggettivamente, un impegno assai maggiore per la responsabilità del Settore Affari Generali, Istituzionali, Socio-culturali, Servizi Demografici e Turismo presso il Comune di Zocca, che dovrà assumere il dirigente dell'Unione la unitamente all'incarico di Vicesegretario, in ragione delle seguenti considerazioni:

- la posizione ha la direzione di un Servizio di particolare complessità, caratterizzato dalla quantità, qualità ed eterogeneità delle linee funzionali e dei Servizi affidati (Servizi Affari Generali, Istituzionali, Demografici, Socio-culturali, Turismo) che riguardano non solo la gestione della Segreteria Generale e dei Servizi Istituzionali (protocollo, gestione delle delibere, determine, ecc.) ma anche l'ambito dei servizi demografici, della cultura e del turismo (biblioteca, attività di promozione culturale e turistica compresa l'organizzazione delle iniziative), con conseguente incidenza sull'attività tecnica discrezionale. Risultano pertanto incrementate le relazioni con soggetti interni ed esterni all'Amministrazione, con contestuale incremento delle responsabilità verso l'esterno, nonché la complessità delle relazioni e dei processi gestionali che fanno capo alla posizione da ricoprire;
- la posizione dirigenziale dovrà coordinare diversi Servizi e quindi è previsto un incremento dell'attività *d'equipe*;
- il Responsabile in argomento ha inoltre attribuito l'incarico di Vicesegretario presso il Comune di Zocca la cui Segreteria Generale risulta vacante dal 1/07/2017 a seguito della cessazione della convenzione della Segreteria Comunale tra i Comuni di Castelvetro di M., Zocca e Scandiano. Per tale incarico aggiuntivo la posizione dovrà prestare assistenza agli organi collegiali di Giunta e Consiglio, provvedere alla verbalizzazione delle sedute e garantire comunque ogni altra funzione assegnata dal Sindaco. In tale ambito viene accresciuta la strategicità del ruolo ricoperto e la valenza trasversale nella relazione con gli Organi di Governo.

Il Nucleo di Valutazione, tenuto conto dei suddetti criteri:

- visto il vigente sistema di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali, approvato dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 98 del 14.09.2017, sistema finalizzato a garantire uno stretto rapporto tra retribuzione di posizione ed il correlato e complessivo livello di responsabilità assegnato alle posizioni stesse;
- valutate le attribuzioni funzionali aggiuntive della posizione dirigenziale in ragione dell'incarico attribuito presso il Comune di Zocca in forza dell'accordo sottoscritto dall'Unione Terre di Castelli e dal Comune stesso,

PROPONE

la valutazione e graduazione della posizione dirigenziale definita nella scheda allegata al presente, all. B, trattenuta agli atti del Nucleo, per un punteggio pari a punti 143 con la conseguente attribuzione della retribuzione di posizione corrispondente alla relativa fascia come definita dal vigente sistema di valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali.

Il presente verbale viene sottoscritto e se ne dispone la trasmissione al Segretario dell'Unione Terre di Castelli.

I componenti del Nucleo di Valutazione dell'Unione Terre di Castelli

F.to dott. Vito Piccini \_\_\_\_\_

F.to dott. Paolo Dallolio \_\_\_\_\_

F.to dott. Rosario Napoleone \_\_\_\_\_