



Seduta del: **16.05.2019** Numero Progressivo: **055**

**OGGETTO: RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DELL'ANNO 2018 - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018.**

Publicata all' albo pretorio in data 20.05.2019  
reg. n. 211

**DELIBERAZIONE GIUNTA**

- ORIGINALE**
- COPIA**

L'anno **2019 (duemiladiciannove)** il giorno **16 (sedici)** del mese di **maggio** alle ore **16.30** presso il Comune di Castelnuovo Rangone, convocata con le prescritte modalità, si è riunita la Giunta dell'Unione.

Fatto l'appello nominale risultano:

	presenza			presenza	
	SI	NO		SI	NO
<b>Roberta Zanantoni</b> (sostituta di Iacopo Lagazzi)	X		<b>Gianfranco Tanari</b>		X
<b>Massimo Paradisi</b>	X		<b>Germano Caroli</b>	X	
<b>Umberto Costantini</b>		X	<b>Fabio Franceschini</b>		X
<b>Emilia Muratori</b>	X		<b>Simone Pelloni</b>	X	

Assiste il Segretario dell'Unione

**dott. Margherita Martina**

Assume la Presidenza, per la sua qualità di Presidente, **dr. Emilia Muratori** la quale, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta dell'Unione a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

annotazioni d'archivio

**OGGETTO: RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DELL'ANNO 2018 - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018**

**LA GIUNTA DELL'UNIONE**

Visto il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 10, comma 1, lettera b), che impone l'obbligo di adottare la "relazione sulla *performance*" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse gestite;

Richiamata la propria deliberazione n. 23 del 14.03.2018 con la quale si approvava il Piano Dettagliato degli Obiettivi e della *performance* 2018/2020 unitamente al Piano Esecutivo di Gestione finanziario 2018-2020;

Richiamata inoltre la propria deliberazione n. 137 del 13.12.2018 "*Monitoraggio sullo stato di avanzamento degli obiettivi esecutivi strategici e di performance - Annualità 2018 - ai sensi del D.Lgs. 267/2000 e del D.Lgs. 150/2009. Aggiornamento del Piano Dettagliato degli Obiettivi e della performance 2018-2020. Report controllo strategico*" con la quale la Giunta ha preso atto del monitoraggio sullo stato di attuazione al 30.09.2018 degli obiettivi strategici di *performance* condotto sotto la direzione del Segretario dell'Unione;

Vista la "Relazione sulla *performance* – Report di controllo strategico - Anno 2018" elaborata dal Segretario dell'Unione, all. B, della quale sono parte integrante e stanziale le relazioni sulla gestione 2018 che illustrano le risultanze dell'attività ordinaria d'istituto e degli obiettivi strategici di *performance* delle Strutture dell'Ente (allegati da B1 a B8);

Preso atto che il livello di programmazione e attuazione degli obiettivi raggiunto nel corso del 2018 è ritenuto soddisfacente tenuto conto in parallelo del raggiungimento di tutti gli obiettivi di virtuosità aziendale risultanti dal rendiconto di gestione dell'esercizio 2018 che sono stati pienamente raggiunti, come certificato dalla scheda riassuntiva del Conto Consuntivo approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 16 del 30.04.2019;

Preso atto che il sistema di premialità per l'anno 2018, vigente presso l'Ente, prevede la definizione e l'attribuzione delle risorse in relazione ai seguenti istituti contrattuali:

- *Performance* di risultato
- *Performance* selettiva
- Compensi per specifiche responsabilità

Preso atto che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 8.05.2019, dopo aver compiutamente analizzato l'attività svolta per il Piano della *performance* 2018, tenuto conto anche dei risultati e degli elementi emersi dal colloquio con i Dirigenti dell'Ente svoltosi in data 8 aprile 2019, e dall'esame delle Relazioni sulla gestione 2018 predisposte dai medesimi, ha validato, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. 150/2009, la Relazione sulla *performance* 2018 proposta dal Segretario dell'Unione attestando la regolarità del processo di consuntivazione della *performance* e di valutazione dei risultati con i principi dettati dal vigente sistema di valutazione, rilasciando il prescritto Documento di validazione, all. A;

Preso atto altresì che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 8.04.2019 ha espresso parere favorevole in ordine alle proposte di valutazione presentate per l'attività dei Dirigenti ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2018;

Ritenuto pertanto di approvare in via definitiva la Relazione sulla *performance* per l'anno 2018 come validata dal Nucleo di Valutazione;

Richiamata la propria deliberazione n. 151 del 20/12/2018 con cui la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione dell'ipotesi di "Contratto Collettivo Integrativo di parte normativa ed economica per il personale dipendente non dirigente anno 2018";

Richiamata la propria deliberazione 82 del 22.11.2006 con la quale si approvavano i criteri relativi alla graduazione delle funzioni ed ai criteri di valutazione dei risultati di gestione delle posizioni organizzative, nel testo della concertazione sottoscritta in data 10.11.2006;

Preso atto che i criteri di valutazione dei risultati individuati dall'intesa di cui innanzi trovano adeguata logica applicativa anche per le posizioni dirigenziali dell'Ente;

Dato atto che:

- ciascun dipendente è valutato (art. 14 Accordo unionale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 29.12.2016) per le attività effettivamente realizzate nell'ambito della programmazione amministrativa dell'Ente in relazione alla percentuale d'impiego dello stesso su ciascuna linea di attività e al concreto apporto individuale recato al complesso delle attività del Servizio ai fini della *performance* della propria Struttura;
- le risorse destinate all'erogazione dei compensi incentivanti sono correlate ai programmi di lavoro, con riferimento al livello di professionalità richiesto dalla declaratoria della categoria di appartenenza e una quota può essere collegata a specifici progetti finalizzati al raggiungimento di obiettivi speciali (obiettivi di *performance*) individuati dall'Ente;
- la quota di incentivo suddetta correlata a specifici progetti finalizzati al raggiungimento di obiettivi speciali (obiettivi di *performance*) dell'Amministrazione è determinata dal Dirigente sulla base delle risorse disponibili e della pesatura attribuita dall'Ente al progetto di riferimento. In questo caso i Dirigenti/Responsabili di riferimento, previa ripartizione del budget assegnato a ciascun progetto selettivo di miglioramento della *performance* degli uffici e servizi, riconoscono premi incentivanti correlati all'intensità e alla rilevanza del contributo atteso da ogni dipendente coinvolto, come previsto dall'art. 16 del dell'Accordo Unionale sottoscritto il 2/12/2016, dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale, e decorrente dal 1/1/2016 e con effetti sino alla stipulazione in sede unionale di nuove disposizioni decentrate modificative o integrative dello stesso;

Ricordato che il vigente sistema di valutazione per le Posizioni Organizzative e i Dirigenti si basa sui seguenti criteri:

- conseguimento degli obiettivi strategici assegnati - **punti 40**

- realizzazione degli obiettivi gestionali - **punti 30**
- elementi comportamentali espressi nell'esercizio della funzione direzionale **punti 30**

Corrispondenza della valutazione rapportata a 100 punti:

votazione		Giudizio	% di retrib. risultato	per poz.org. rapporto al 25%	per le poz.org. rapporto al 30%
da punti	a punti				
81	100	Ottimo	100%	25%	30%
71	80	Buono	80%	20%	25%
61	70	Discreto	60%	15%	20%
51	60	Sufficiente	40%	10%	10%
41	50	Insufficiente	0	0	0%
0	40	Scarso	0	0	0%

Ritenuto di riconoscere ai dipendenti il 100% della premialità selettiva quando il livello percentuale di raggiungimento degli obiettivi è al di sopra del livello percentuale del 81% in coerenza con i criteri vigenti, definiti in sede di contrattazione con l'accordo siglato in data 10.11.2006, che stabiliscono la quota utile per il riconoscimento del risultato al 100%;

Richiamata la propria deliberazione n. 83 del 26.07.2018 con cui sono stati approvati gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 ed è stata disposta la quantificazione delle risorse decentrate per il 2018, relativamente alla parte variabile, in applicazione dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 del comparto Funzioni Locali;

Richiamata inoltre la determinazione del dirigente del Servizio Risorse Umane n. 753 del 2.08.20187 "Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018" con la quale si è proceduto alla determinazione definitiva per l'anno 2018 del Fondo in parola;

Preso atto che l'Amministrazione in sede di approvazione del Bilancio di previsione 2018 ha confermato gli stanziamenti relativi alle risorse finanziarie destinate al finanziamento del salario accessorio al personale dipendente;

Dopo approfondita discussione dalla quale è emerso il convincimento di approvare la Relazione sulla *performance* 2018 in quanto la gestione complessiva dell'Ente registra un livello di *performance* individuale e organizzativa soddisfacente che ha permesso di raggiungere l'interesse pubblico dell'Ente considerato come ente-azienda pubblica;

Vista la deliberazione consiliare n. 16 del 30.04.2019 di approvazione del rendiconto di gestione anno 2018;

Visto il D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, recante disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, che riscritto il sistema dei controlli interni degli enti locali, tra cui il controllo strategico, novellando l'art. 147 del D.Lgs. 267/2000;

Preso atto che l'Unione Terre di Castelli, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, ha disciplinato la metodologia per lo svolgimento del controllo strategico all'art. 3 del vigente Regolamento sui controlli interni il quale prevede che:

- il Consiglio dell'Unione individui annualmente, su proposta della Giunta, in sede di approvazione del Bilancio i programmi, i progetti e gli obiettivi strategici riferiti all'esercizio finanziario oggetto di controllo;
- l'Ufficio di controllo compili annualmente un rapporto sull'attuazione dei programmi e degli obiettivi strategici contenuti negli strumenti di programmazione dell'Amministrazione;
- il suddetto rapporto dovrà riguardare contemporaneamente anche gli obiettivi strategici affidati dall'Amministrazione, a seguito dell'approvazione del PEG, ai propri Dirigenti e/o Responsabili di Servizio;

Dato atto inoltre che la vigente normativa non prevede strumenti e modelli da utilizzare per progettare e realizzare il controllo strategico. Al fine di assicurare unitarietà al sistema dei controlli, il controllo strategico è stata strutturata dall'Amministrazione nell'ambito del ciclo di gestione della *performance* in quanto utilizza gli stessi strumenti del sistema di bilancio e gli stessi indicatori previsti per le missioni del Documento Unico di Programmazione;

Atteso pertanto che la Relazione sulla *performance*, allegata alla presente, all. B), rappresenta report di controllo strategico al 31.12.2018;

Visti:

- i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto delle "Regioni - Autonomie Locali";
- le norme recate dal D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, in tema di valutazione e premialità;

Visto che, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs nr. 267/2000, sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole il Segretario dell'Unione in ordine alla regolarità tecnica ed il Dirigente della Struttura Finanziaria in ordine alla regolarità contabile, pareri entrambi allegati al presente atto quali parti integranti dello stesso;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

**DELIBERA**

- 1) di approvare la Relazione finale sul piano della *performance* 2018 così come validata con apposito documento dal Nucleo di Valutazione - atti entrambi allegati alla presente quali parti integranti e sostanziali, rispettivamente all. B e all. A – prendendo atto che il livello di programmazione e attuazione degli obiettivi raggiunto nel corso del 2018 è stato soddisfacente e del pieno raggiungimento degli obiettivi di virtuosità aziendale risultati dal rendiconto di gestione anno 2018, come certificato dalla scheda riassuntiva del Conto Consuntivo approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 16 del 30.04.2019;
- 2) di riconoscere ai dipendenti il 100% della premialità quando il livello percentuale di raggiungimento degli obiettivi è al di sopra del livello percentuale del 81% in coerenza con i criteri vigenti, definiti in sede di contrattazione con l'accordo siglato in data 10.11.2006, che stabiliscono la quota utile per il riconoscimento del risultato al 100%;
- 3) di riconoscere, per le motivazioni di cui in premessa e in funzione al grado di conseguimento degli obiettivi di gestione assegnati, ai dipendenti nonché ai Dirigenti e ai Funzionari titolari di posizione organizzativa la retribuzione di risultato per l'attività gestionale svolta nell'anno 2018, nella misura spettante in base alle valutazioni effettuate;
- 4) di trasmettere i provvedimenti valutativi del personale in argomento, nonché la presente deliberazione al Servizio Risorse Umane per i conseguenti adempimenti necessari alla liquidazione delle indennità in argomento;
- 5) di disporre che la Relazione finale sul Piano della *performance* 2018 e il Documento di validazione del Nucleo di Valutazione vengano pubblicati sul sito internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'articolo 10, comma 8, lettera b), del D.Lgs. 33/2013 al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in relazione ai risultati conseguiti dall'Ente per il 2018;
- 6) Di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4<sup>^</sup>, D. Lgs. 267/2000 per consentire la liquidazione degli incentivi premianti ai dipendenti con l'elaborazione stipendiale a partire dal mese di giugno 2019.

**UNIONE DI COMUNI TERRE DI CASTELLI**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE N. 055 DEL 16.05.2019**

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**Il Presidente dell'Unione**

f.to Muratori dott.ssa Emilia

**Il Segretario dell'Unione**

f.to Martini dott.ssa Margherita

---

**Certificato di pubblicazione**

Il presente atto deliberativo viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione di Comuni Terre di Castelli, n. reg. **211/2019** e vi resterà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

**Il Funzionario inc.to**

f.to Bosi dott.ssa Laura

Vignola li **20.05.2019**

---

**Dichiarazione di conformità**

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

**Il Funzionario inc.to**

Giuliana Graziosi

Vignola li **20.05.2019**

---

**Dichiarazione di esecutività**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 (immediata eseguibilità);
- decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio (art.134, comma 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

**Il Segretario dell'Unione**

Martini dott.ssa Margherita

Vignola, li

---

**Certificato di avvenuta pubblicazione**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio dell'Unione di Comuni Terre di Castelli dal **20.05.2019** al **04.06.2019** e contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Vignola, li \_\_\_\_\_

**Il Segretario dell'Unione**

Martini dott.ssa Margherita