

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### **ANNO 2020. RELAZIONE ANNUALE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI**

Lo scopo di questo documento è quello di approfondire il funzionamento del sistema di valutazione, di trasparenza e integrità dei controlli interni, per quanto di competenza del Nucleo di valutazione, e viene reso ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a), del D.Lgs. 150/2009. Il contenuto del documento si riferisce all'anno 2020 e contiene informazioni in merito a:

1. Funzionamento, evoluzione e suggerimenti riguardo il sistema di valutazione;
2. Sistema della trasparenza ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm. e ii.;
3. Sistema dei controlli interni.

#### **1. Funzionamento, evoluzione e suggerimenti riguardo il sistema di valutazione.**

La Giunta ha autorizzato, con deliberazione n. 76 del 4/07/2019, la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Territoriale di parte normativa per il personale non dirigente dell'Unione, dell'ASP Terre di Castelli G. Gasparini e dei Comuni aderenti contenente il sistema premiale per il miglioramento dei servizi e l'incremento della produttività generale dei dipendenti; con deliberazione n. 147 del 17.12.2020 la Giunta ha poi autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2020. Con deliberazione di Giunta n. 48 del 2.05.2018 è stata approvata la regolamentazione sui criteri per la gestione della delle posizioni organizzative.

Con deliberazione n. 98 del 14.09.2017 la Giunta ha approvato i criteri di ponderazione e valutazione delle posizioni dirigenziali, che risulta coerente con gli artt. nell'art. 27, comma 1, e 29 del C.C.N.L. 23.12.1999 relativo alla Dirigenza del Comparto Regioni - Autonomie Locali, come già attestato dallo scrivente organismo con verbale n. 5 del 13.09.2017.

Il sistema di programmazione economico finanziario adottato dall'Amministrazione consente di applicare al meglio i criteri di valutazione della *performance* con riferimento alla *performance* organizzativa. La valutazione individuale considera gli elementi afferenti l'apporto personale alla *performance* organizzativa.

Il sistema de quo, per la sua piena attuazione e al fine di assicurare il corretto funzionamento dello stesso, come suindicato, è stato condiviso con gli organi politici deputati all'approvazione, illustrato ai Dirigenti e, successivamente, illustrato da questi al restante personale.

## **2. Sistema della trasparenza ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm. e ii..**

In merito al punto in esame, il Nucleo di valutazione ha, da sempre, sottolineato la necessità di attenzionare il sistema relativo agli obblighi di pubblicazione.

Il lavoro svolto dal Responsabile della trasparenza, attraverso sollecitazioni e controlli, ha consentito di migliorare, nel tempo, il sistema delle pubblicazioni.

Si evidenzia la necessità di monitorare periodicamente lo stato delle pubblicazioni nella sezione Amministrazione Trasparente.

Risulta approvato dall'ente con deliberazione di Giunta n. 07 del 30.01.2020 il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2020-2022.

## **3. Sistema dei controlli interni**

Il Consiglio dell'Unione, con propria deliberazione n. 56 del 13/12/2012, ha approvato il regolamento sui controlli interni.

L'Amministrazione ha dato attuazione al sistema integrato dei controlli interni per quanto di competenza in relazione alla classe demografica dell'Ente.

Il Nucleo di Valutazione

*Dott. Vito Piccinni*

(documento firmato digitalmente)