



**Determinazione nr. 742 Del 27/08/2020**

**Struttura Amministrazione - Risorse Umane**

OGGETTO: Costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno per le funzioni di responsabilità del Servizio Sociale Territoriale della Struttura Welfare Locale dell'Unione Terre di Castelli, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000. Impegno di spesa.

**IL DIRIGENTE**

In attuazione del decreto di conferimento dell'incarico dirigenziale presso la Struttura Amministrazione del Presidente dell'Unione Terre di Castelli n. 02 del 12/02/2018;

PREMESSO che con deliberazione G.U. n. 65 del 21/05/2020 ad oggetto: "Verifica di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale, approvazione Piano Triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 e adeguamento dotazione organica" si è proceduto:

- a) a programmare nel mese di settembre la sostituzione del Responsabile del Servizio Sociale Professionale dimissionario (ex Lelli S.);
- b) alla riorganizzazione del SSP medesimo, da attuarsi affidando la realizzazione al nuovo responsabile che sarà individuato, secondo il progetto predisposto dalla Dirigente dott.ssa Elisabetta Scoccati, approvato con la suddetta delibera di Giunta;
- c) alla copertura del posto mediante incarico temporaneo ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, da assegnare previo espletamento di specifica selezione pubblica con inquadramento in categoria D1 al p.p. "Specialista", con assegnazione della Posizione Organizzativa come già determinata in Euro 11.362,00 e di indennità ad personam determinata in Euro 3.938,00 (ex art. 110 comma 3 Tuel);

**VISTE**

- le proprie precedenti determinazioni n. 526 del 15/06/2020, n. 547 del 19/06/2020, n. 620 del 14/07/2020, n. 668 del 28/07/2020 e n. 921 relative alla procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di responsabile del Servizio Sociale Territoriale di cui trattasi ed all'esito della procedura medesima;
- la nota Prot. n. 31886 del 13/08/2020 con la quale il Presidente dell'Unione ha individuato il dott. Di Toro Mammarella Massimiliano quale candidato idoneo a ricoprire l'incarico in oggetto;
- la propria nota Prot. n. 32324 del 17/08/2020 con la quale è stata comunicata al dott. Di Toro Mammarella Massimiliano la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, per l'incarico di Responsabile del Servizio Sociale Territoriale dell'Unione Terre di Castelli, al profilo professionale di "Specialista", Cat. C (CCNL del Comparto Funzioni Locali), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, a decorrere dal 14 Settembre 2020 e fino al 13 Settembre 2023, durata eventualmente rinnovabile, previa decisione dell'Amministrazione, di ulteriori due anni;

RILEVATO che con nota PEC acquisita al Protocollo Generale dell'Ente al n. 32530 del 19/08/2020, il dott. Di Toro Mammarella Massimiliano ha comunicato di accettare l'incarico in oggetto ed informato il proprio datore di lavoro (Unione Reno Galliera) al fine di poter avvalersi dell'aspettativa ex art. 110, comma 5 del D.Lgs. 267/2000;

PRECISATO che il dott. Di Toro Mammarella è dipendente a tempo indeterminato di altra pubblica amministrazione in posizione di aspettativa non retribuita (pertanto per la parte inerente la spesa, nel calcolo degli oneri riflessi non si tiene conto del contributo Inps);

CONSIDERATO che l'Agenzia Regionale del Lavoro dell'Emilia Romagna, con nota acquisita al Protocollo Generale dell'Unione Terre di Castelli al n. 25751 del 24/06/2020, ha verificato l'assenza negli elenchi di cui all'art. 34 e 34bis del D.Lgs. n. 165/2001, di personale avente pari qualifica, come richiesto nella propria nota Prot. n. 24557 del 15/06/2020;

ATTESO che ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, *"1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico."*;

PRECISATO che l'incarico in parola non ha qualifica dirigenziale, prevedendo l'assegnazione di responsabilità di servizio, non apicale, essendo già preposta una Dirigente alla Struttura Welfare Locale;

RICORDATO che gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110 comma 1, dotazionali, non rientrano nel limite del lavoro flessibile, in quanto esplicitamente esclusi dallo stesso art. 9, comma 28, del D.l. 78/2010 né assorbono facoltà assunzionale avendo natura temporanea;

VERIFICATO che con la presente assunzione il numero complessivo dei contratti a tempo determinato stipulati non eccede il limite del 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 01/01/2020, come disposto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015;

DATO ATTO che l'Unione Terre di Castelli:

- ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2020/2022 assicurando il rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, in misura inferiore al 50%;
- rispetta il principio di riduzione della spesa di personale come da ricognizione complessiva della spesa di personale e del tetto complessivo di spesa per l'anno 2019 dell'Unione e dei Comuni aderenti, approvata con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 145 del 05/12/2019, che ha evidenziato il contenimento della spesa di personale al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013;
- ha provveduto alla rimodulazione annuale della dotazione organica ed ha effettuato la verifica delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- è obbligatoriamente iscritto alla piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e provvede, da parte del Dirigente competente in materia, agli adempimenti obbligatori dalla stessa prescritti;
- ha proceduto all'invio, da parte del Dirigente competenti in materia, dei dati di cui

all'art. 24, comma 2, del D.Lgs. n. 91/2011 (bilanci preventivi e consuntivi) alla banca dati unitaria delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;  
-ha adottato il piano della performance per il triennio 2019/2021;  
-ha approvato, con deliberazione G.U. n. 122 del 15/11/2018 il Piano triennale di azioni positive dell'Area dell'Unione Terre di Castelli 2019/2021, ex art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e successive disposizioni in materia;

#### RICHIAMATE

- la Deliberazione Consiliare n. 19 del 12/03/2020 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2020/2022;
- la Deliberazione di G.U. n. 30 del 19/03/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione finanziario per gli esercizi 2020-2021-2022 il quale ad oggi contiene sulla scorta del bilancio, le assegnazioni ai vari Responsabili di Struttura delle risorse e degli interventi da gestire;

RITENUTO di procedere all'assunzione con conseguente stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, con il dott. Di Toro Mammarella Massimiliano, al profilo di "Specialista", Cat. D e posizione economica D1, quale responsabile del Servizio Sociale Territoriale dell'Unione, a decorrere dal 14 settembre 2020 e fino al 13 settembre 2023, durata eventualmente rinnovabile, previa decisione dell'Amministrazione, di ulteriori due anni;

DATO ATTO che in conformità a i criteri stabiliti dal comma 3 dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, il trattamento economico, assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure di legge, del dott. Di Toro Mammarella Massimiliano è costituito da:

- trattamento tabellare previsto per il Profilo Professionale di "Specialista" Categoria D e posizione economica D1 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, oltre all'IVC, all'elemento perequativo introdotto dal CCNL del 21/05/2018, all'assegno per il nucleo familiare, se e in quanto spettante;
- retribuzione di posizione organizzativa annua, come già determinata per la medesima posizione in €. 11.361,68 lordi (su tredici mensilità);
- retribuzione di risultato regolato dalla contrattazione collettiva integrativa dell'Ente e da disposizioni di legge in materi di misurazione e valutazione delle performance;
- indennità ad personam determinata in €. 3.938,32 (su dodici mensilità);

DATO INOLTRE ATTO che la quantificazione dell'impegno di spesa derivante dal presente atto è stata determinata, per competenza, dal Servizio Risorse Umane- Gestione Economica del Personale dell'Unione Terre di Castelli;

#### VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30/07/2010, n. 122 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011;
- il D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;
- il D.Lgs. n. 81/2015;
- il D.L. n. 113/2016;
- la Legge 27 Dicembre 2019 n. 160 (Legge di Stabilità 2020);
- i CCNNLL vigenti del Comparto Regioni Autonomie Locali;
- il CCNNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- lo Statuto dell'Unione;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi – Disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, di requisiti di accesso e del procedimento concorsuale;
- il vigente Regolamento di contabilità;

DATO ATTO che la presente determinazione risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza;

### DETERMINA

- 1) di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di procedere, per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, al profilo professionale di "Specialista", categoria D1 e in conformità al CCNL del Comparto Funzioni Locali, con il dott. Di Toro Mammarella Massimiliano, in qualità di Responsabile del Servizio Sociale Territoriale dell'Unione, a decorrere dal 14 settembre 2020 e fino al 13 settembre 2023, durata eventualmente rinnovabile previa decisione dell'Amministrazione di ulteriori due anni;
- 3) di dare atto che l'incarico di posizione organizzativa sarà conferito per competenza dalla Dirigente della Struttura Welfare locale;
- 4) di dare atto che in conformità ai criteri stabiliti dal comma 3 dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, il trattamento economico, assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure di legge, del dott. Di Toro Mammarella Massimiliano è costituito da:
  - trattamento tabellare previsto per il Profilo Professionale di "Specialista" Categoria D e posizione economica D1 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, oltre all'IVC, all'elemento perequativo introdotto dal CCNL del 21/05/2018, all'assegno per il nucleo familiare, se e in quanto spettante;
  - retribuzione di posizione organizzativa annua, come già determinata di €. 11.361,68 lordi (su tredici mensilità);
  - retribuzione di risultato regolato dalla contrattazione collettiva integrativa dell'Ente e da disposizioni di legge in materia di misurazione e valutazione delle performance;
  - indennità ad personam determinata in €. 3.938,32 (su dodici mensilità);
- 5) di dare atto che la quantificazione dell'impegno di spesa derivante dal presente atto è stata determinata, per competenza, dal Servizio Risorse Umane - Gestione Economica del Personale dell'Unione Terre di Castelli;
- 6) di impegnare, ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs n. 118/2011 le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili per una spesa complessiva di €. 176.482,00 (dal 14/09/2020 al 13/09/2023) sui capitoli di seguito elencati:

Capitolo	Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
10900/1	Competenze (compresa retrib. di risultato 25% della Pos. Org.)	€. 12.457,00	€. 41.787,00	€. 41.787,00	€. 29.330,00

10900/5	Fondo	€. 168,00	€. 564,00	€. 564,00	€. 396,00
10900/10	Contributi c/E	€. 3.719,00	€. 12.476,00	€. 12.476,00	€. 8.757,00
10900/135	Irap	€. 1.093,00	€. 3.667,00	€. 3.667,00	€. 2.574,00
<b>TOTALE ANNUO</b>		<b>€. 17.437,00</b>	<b>€. 58.494,00</b>	<b>€. 58.494,00</b>	<b>€. 41.057,00</b>

- 7) di dare atto che l'importo relativo all'anno 2023 (dal 01/01/2023 al 13/09/2023) pari ad €. 58.494,00 sarà impegnato sul bilancio pluriennale 2022/2024 che sarà dotato della necessaria disponibilità;
- 8) di procedere con il dipendente interessato, nei termini descritti, alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- 9) di dare atto che la scadenza dell'obbligazione riferita al presente impegno è:
  - per l'anno 2020 il 31/12/2020;
  - per l'anno 2021 il 31/12/2021;
  - per l'anno 2022 il 31/12/2022;
  - per l'anno 2023 il 31/12/2023;
- 10) di dare atto che il presente impegno si riferisce ad un contratto/tipologia di spesa esclusa dalla normativa sulla tracciabilità finanziaria di cui all'art. 3 della L. 136/2010 e ss.mm. ed ii.;
- 11) di dare atto che non risulta necessaria la verifica della regolarità contributiva di cui all'art. 2 L. n. 266/2002;
- 12) di attivare, ai sensi dell'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n. 267/2000 la procedura di cui all'art. 153, comma 5, del medesimo D.Lgs.;
- 13) di dare attuazione alla determinazione ai sensi dell'art. 43 del Regolamento di Contabilità.

L'istruttoria del presente provvedimento - art. 4 della Legge 241/90- è stata eseguita dal dipendente Roberta Albertini

Il Responsabile/Dirigente

F.to Elisabetta Pesci



**Unione di Comuni Terre di Castelli  
(Provincia di Modena)**

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
<b>742</b>	<b>27/08/2020</b>	Risorse Umane	01/09/2020

**OGGETTO: Costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno per le funzioni di responsabilità del Servizio Sociale Territoriale della Struttura Welfare Locale dell'Unione Terre di Castelli, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000. Impegno di spesa.**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 5° del D.Lgs. 267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del provvedimento in oggetto.

IL RESPONSABILE/DIRIGENTE DEI SERVIZI  
FINANZIARI

(F.to Stefano Chini)

Riferimento pratica finanziaria : 2020/2681

IMPEGNO/I N°

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.