

IL DIRETTORE GENERALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Premesso che:

la Dirigente della Struttura Welfare Locale, dott.ssa Romana Rapini, con lettera prot. nr. 28294 del 15/10/2013, ha richiesto l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, di una unità al p.p. di "Assistente Sociale" - cat. D1, per la sostituzione, fino al suo rientro in servizio, della dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Sig.ra S.I., assente a seguito dell'interdizione dal lavoro per maternità disposta dall'Azienda USL di Modena con decorrenza 03/10/2013 fino all'inizio dell'astensione obbligatoria per maternità, ai sensi dell'art. 17, lett. a) del D.Lgs. 151/2001, con data presunta del parto 21/05/2014;

Atteso che:

per l'assunzione dell'unità richiesta si è fatto ricorso alla graduatoria vigente al p.p. di "Assistente Sociale" - Cat. D1, approvata con propria precedente determinazione nr. 134 del 18/11/2011 e che risulta essere disponibile, come da apposita nota acquisita al Protocollo generale dell'Ente e conservata agli atti, la Sig.ra Di Costanzo Angela nata il 05/05/1976 a Ischia (Na), collocata al 27^ posto della graduatoria;

Visto l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporanee ed eccezionali, le Amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal Codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

Viste le vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale:

- art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007);
- art. 76 c. 7 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e da ultimo modificato dall'art. dall'art. 4-ter, comma 10, d.l. 2 marzo 2012, n. 16, che dispone *"E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale.. omissis.."*
- l'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122 e ss.mm.ii., prevede *"a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. ..omissis.."*
- l'art. 1, comma 6-bis, del D.L. 29/12/2011, n. 216 (c.d."mille proroghe"), convertito con modificazioni nella legge 24/2/2012 n.14, prevede che le disposizioni dell' art. 9, comma 28 di cui innanzi, siano applicabili alle assunzioni del personale educativo e scolastico degli enti locali, nonché di personale destinato all'esercizio delle funzioni fondamentali di cui all'art. 21, comma 3, lettera b (funzioni di polizia locale) della legge 5/5/2009, n. 42, solamente a decorrere dall'anno 2013;
- il D.L. 2 marzo 2012, n. 16, convertito con modificazioni dalla Legge 26 aprile 2012, n. 44, ha apportato modifiche all'art. 9 suindicato inserendo la seguente disposizione: *«A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale;*

resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009».

Vista la deliberazione n. 11, depositata il 17 aprile 2012, con la quale le la Corte dei conti Sezioni Riunite si esprime sulla questione di massima sollevata dalla Sezione regionale di controllo per la Regione Lombardia con la deliberazione n. 36/2012 in ordine all'applicazione dei limiti alla spesa per i contratti del personale temporaneo o con rapporto di lavoro flessibile, ed in particolare sulla corretta interpretazione delle misure di contenimento introdotte dall'art. 9 comma 28 del DL n. 78 del 31 maggio 2010, convertito nella legge n. 122 del 30 luglio 2010, così come modificato dall'art. 4, comma 102, della legge n. 183 del 12 novembre 2011 (legge di stabilità per il 2012);

Preso atto che le Sezioni Riunite della Corte dei conti, con la predetta deliberazione n. 11/contr/12 ha ritenuto che: omississ... *“Un ulteriore limite per i contratti flessibili è indice del disfavore del legislatore per l'impiego di tali forme che dovrebbero essere utilizzate esclusivamente per esigenze temporanee; tuttavia per gli enti locali il limite suddetto non può essere definito rigidamente ed è necessario affidarne alla loro autonomia la regolamentazione concreta che deve risultare in grado di assicurare l'obiettivo di riduzione della spesa”;*

Dato atto che:

- L'Unione Terre di Castelli, ai sensi dell'art. 1, c. 562 della Legge nr. 296/2006, non è Ente soggetto al patto di Stabilità interno per l'anno 2012 e che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii;
- che il bilancio di previsione per l'anno 2013 dell'Unione Terre di Castelli è stato approvato assicurando il rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, in misura inferiore al 50% in base al disposto dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112 del 2008, come modificato dalla L. 22/12/2011, n. 214;
- del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale previsto dall'art. 1, comma 557 della Legge 286/2006 e ss.mm.ii.;

Richiamati:

- il D.L. n. 112 del 25/06/2008, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, Legge 06/08/2008, n. 133;
- il D.L. n. 78/2010, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, Legge 30/07/2010, n. 122;
- la Legge n. 228 del 24/12/2012 (Legge di Stabilità 2013);
- il D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214, che fa divieto per l'anno 2012, agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Richiamata la Deliberazione G.U. nr. 130 del 17/12/2009 avente per oggetto "Rinnovo incarico Segretario/Direttore Generale. Provvedimenti", con la quale è stato rinnovato l'incarico di Direttore Generale al dott. Carmelo Stracuzzi;

Richiamata la Deliberazione nr. 89 del 25/07/2013, ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario per l'esercizio 2013", dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta dell'Unione ha affidato ai vari Responsabili di Struttura le risorse e gli interventi così come risultante dal Bilancio di Previsione 2013, approvato con delibera di Consiglio Unione n. 10 del 18/07/2013;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;

- il D.Lgs. 151/2001;
- il D.Lgs. 368/2001, in quanto applicabile;
- i CCNLL vigenti del Comparto Regioni Enti Locali;
- lo Statuto dell'Unione;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, di requisiti di accesso e del procedimento concorsuale;

DETERMINA

di procedere, per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

1. all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno presso la Struttura Welfare Locale, Servizio Sociale Professionale, Area Adulti, sede territoriale di Castelvetro di Modena, la Sig.ra **Di Costanzo Angela** nata il 05/05/1976 a Ischia (Na) e residente a XXXXXX in Via XXXXXX nr. X, dal 11 Novembre 2013 e fino al rientro della dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Sig.ra S.I., assente a seguito dell'interdizione dal lavoro per maternità disposta dall'Azienda USL di Modena con decorrenza 03/10/2013 fino all'inizio dell'astensione obbligatoria per maternità, con data presunta del parto 21/05/2014;
2. di dare atto:
 - che l'Unione Terre di Castelli ai sensi dell'art. 1 c. 532 Legge 296/2006, non è soggetta al patto di stabilità interno e che l'Ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;
 - che il Bilancio di previsione per l'anno 2013 dell'Unione Terre di Castelli è stato approvato assicurando il rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, in misura inferiore al 50% in base al disposto dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112 del 2008, come modificato dalla L. 22/12/2011, n. 214;
 - del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale previsto dall'art. 1 comma 557 della Legge 286/2006 e ss.mm.ii;
3. di procedere con il dipendente interessato alla stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno;
4. di attribuire al dipendente interessato il trattamento economico previsto per la categoria di inquadramento dal vigente CCNL ("Assistente Sociale" – cat. D1 e Posizione Economica D1);
5. di impegnare in via provvisoria la somma complessiva derivante dall'adozione del presente atto, quantificata in **€. 25.478,58** imputandola ai seguenti capitoli del Bilancio che presentano la necessaria disponibilità, come segue:

Anno 2013

Capitolo	Descrizione	Importo
10920/5	Fondo	€. 79,45
10920/1	Competenze	€. 3.199,49
10920/10	Contributi	€. 1.029,93
10920/135	Irap	€. 284,20
Totale		€ 4.593,07

Anno 2014

Capitolo	Descrizione	Importo
10920/5	Fondo	€. 361,15

10920/1	Competenze	€.	14.548,78
10920/10	Contributi	€.	4.683,26
10920/135	Irap	€.	1.292,32
Totale		€.	20.885,51

6. di avere attivato la procedura di cui all'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000;
7. di dare attuazione alla determinazione ai sensi dell'art. 43 del Regolamento di Contabilità;

L'istruttoria del presente provvedimento – art. 4 L. 241/90 – è stata eseguita dalla dipendente Noemi Ferretti

Firma _____

Il Direttore Generale
Responsabile del Servizio Risorse Umane
dott. Carmelo Stracuzzi